



МАГИСТРАЛЬ

СТРАНИЦА О ДЕЛАХ И ЛЮДЯХ КУНГУРСКОГО
ЛИНЕЙНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

РЕИД «ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ»

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ

Экономному и рациональному использованию производственного потенциала, рабочего времени в ЛПУ мг уделяется большое внимание. Недавно рейдовая бригада предприятия провела проверку технического состояния компрессорной станции, использования рабочего времени, порядка хранения оборудования и материальных ценностей, использования турбинного масла в газокомпрессорной службе № 1.

Эта компрессорная станция — первая в нашем управлении, она пущена в эксплуатацию еще в 1982 году. Строительство станции, надо сказать прямо, было проведено некачественно, а уж о благоустройстве и говорить нечего. Понятно, что работать в таких условиях сложно, но, несмотря на это, по всем основным производственным показателям ГКС-1 на одном из лучших мест среди компрессорных станций с аналогичным типом агрегатов в объединении «Пермтрансгаз».

В прошлом году на ГКС-1 были проведены ремонтно-восстановительные и строительные работы, что сыграло немалую роль в улучшении сохранности и работы оборудования. В частности, было построено отопляемое помещение для блока подготовки топливного и пускового газа, проведены ремонтные работы в токарном цехе, складе хранения оборудования, сделана душевая комната, ведется капитальный ремонт административного здания, главного щита управления.

И все же для нормального функционирования компрессорной станции коллективу службы предстоит многое сделать. Так, например, не подготовлены здесь как следует к эксплуатации в зимних условиях водопровод, канализация в производственных помещениях. Один из основных показателей работы компрессорной станции — экономия горюче-смазочных материалов. В прошлом году здесь было сэкономлено турбинного масла почти 21 тонна. Показатель неплохой, но нельзя не отметить такой факт: рабочие цеха до сих пор не озвонены с положением о премировании за экономию масла, машинисты по эксплуатации технологических компрессоров не смогли ответить, сколько процентов от суммы экономии идет на премирование. И это не удивительно, если учесть, что само положение находится в кабинете у начальника, а не на главном щите управления, где с ним мог бы ознакомиться каждый. У членов рейдовой бригады сложилось такое мнение, что рабочие еще недоста-

точно осведомлены в основных экономических вопросах. Хотя черпать информацию есть где. В ГКС на видном месте висит отличный стенд, отражающий конкретно по месяцам, кварталам и в целом за год наиболее важные показатели работы службы, такие, как перекачка газа, наработка газоперекачивающих агрегатов, удельный расход топливного газа, прототип агрегатов в ремонте. Есть здесь также сведения о нарушениях техники безопасности, трудовой дисциплины, внедрении рацпредложений в службе.

С октября прошлого года на ГКС-1 начали строже учитывать использование рабочего времени. Оплата труда у нас ведется повременно, но это не значит, что должно автоматически оплачиваться все время пребывания на работе. Зарплата должна быть заработанной.

Но, как выяснилось, в последних числах декабря журнал учета использования рабочего времени на ГКС не велся и члены рейдовой бригады не смогли проанализировать конкретно, сколько времени и на какие работы было использовано. Но одно можно сказать определенно — недостатки есть. Вот и в день проверки некоторые рабочие, хотя смена уже началась, сидели без дела несмотря на то, что уже получили задание от инженера по ре-

монту Ю. А. Мирошника. Не торопилась приступать к работе и уборщица производственных помещений З. Нигматулина. День большой, успею. — так объяснила она свою медлительность.

Да, за день, действительно, можно успеть многое. Но при одном непременном условии — если не растрачивать попусту рабочее время. А первый цех, кстати, чистотой не блещет.

В целом у членов рейдовой бригады сложилось впечатление, что новые экономические условия еще не заставили работников этой службы всерьез задуматься и действовать по-новому. Между тем, работать по-старому нам никто не позволит. Необходимо совершенствовать организацию труда, внедрять бригадный метод одновременно с хозрасчетом, чтобы оплата труда производилась по конечному результату.

Члены рейдовой бригады
ЛПУ мг:

Ю. СТАРОДУБЦЕВ,
зам. начальника
ЛПУ мг по быту.
А. СКВОРЦОВА,
инженер по технике
безопасности
и охране труда.
Н. МАЛЫГИНА,
руководитель учетно-
контрольной группы.
А. БРАЖНИКОВА,
экономист.
Г. КРАВЦОВА,
инженер организации
и нормирования труда.
Л. ГОЛОВЕНКО,
старший инспектор
по кадрам.